

Порядок распределения (ФОТ) оплаты труда  
работников МБОУ СОШ № 4  
на период 1 января по 31 августа 2015 года

1. Фонд оплаты труда и стимулирования работников МБОУ СОШ № 4 составляет 12 387 296,00 тыс. рублей
2. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 4 определяется в следующем порядке:
  - а. Базовая часть ФОТ б – 77%
  - б. Стимулирующая часть ФОТ ст – 23% тыс. руб.
3. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс и иных работников, предусмотренных Штатными единицами МБОУ СОШ № 4 определяется в следующем порядке:
  - Базовый Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс(ФОТ пп) – 65%
  - Базовый Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами(ФОТ шт) – 35%.
4. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ пп) определяется в следующем порядке:
  - 4.1. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ о) – 70%.
  - 4.2 Повышающие коэффициенты:
    - 4.2.1. Повышающий коэффициент за деферециацию обучения при делении класса на группы:
      - иностранный язык к 2;
      - информатика к 2;
      - физической культуре к 2;
      - русские умельцы, технология к 2.
    - 4.2.2. За индивидуальное проведение обучения на дому к 2;
    - 4.2.3. За квалификационную категорию педагога от (базовой ставки +сложность и приоритетность предмета)
      - 30% - (высшая категория)
      - 20% -(первая категория)
      - 10% - (вторая категория, соответствие)
  - 4.3.Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ сп.) – 87%
    - 4.3.1 Выплаты, компенсационного характера предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, региональными нормативными правовыми актами – 12% за вредные условия труда (за работу с химическими реактивами, работу на ЭВМ) на основании приказа директора школы – 2%
    - 4.3.2.Выплаты компенсационного характера, предусмотренные коллективным договором и иными локальными правовыми актами МБОУ СОШ № 4:
      - 1). За заведование кабинетом -10% от должностного оклада;
      - 2). За классное руководство – за каждого обучающегося 40 рублей но не более 1000 рублей за класс; Дополнительно выплачивается денежная компенсация за выполнение функций классного руководства за счет областного бюджета, в размере 40 рублей за каждого обучающегося, но не более 1000 рублей за класс. (ранее выплачивалась за счет федерального бюджета).
      - 3). За проверку тетрадей от базовой ставки
        - 15% - русский язык, математика,
        - 10% - 1-4 классы начальной школы, иностранный язык
      - 4). За руководство методическими объединениями в школе – от 500 до 3000 руб.
      - 5). За кружковую работу – от 1500 до 4000 руб.
      - 6). За общественно-полезный труд (ОПТ) 10-30% от должностного оклада;

7). За вредные условия труда (за работу с химическими реактивами, работу на ЭВМ) 12% от должностного оклада на основании приказа директора школы.

8.) За сложность и приоритетность предмета от базовой ставки:

- 50% (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);
- 30% (история, ИЗР, отечественная история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 класс начальной школы);
- 20% (право, экономика, технология, русские умельцы)
- 15% (физическая культура, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности и жизнедеятельности, астрономия, МХК, живое слово, природоведение)
- 10% (внеурочная деятельность, элективные курсы)

5. Распределение базовой и специальной частей фонда оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами МБОУ СОШ № 4(ФОТ шт.)

5.1 Доля фонда общей части оплаты труда иных работников, предусмотренных штатными единицами – 30% тыс. руб.

5.2 Доля фонда для специальных выплат работникам, предусмотренных штатными единицами – 13% тыс. руб. (оплата в ночное время за работу с вредными условиями труда)

6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда выплачивается в соответствии со штатным расписанием и Положения о моральном и материальном стимулировании работников.

7. Экономия по фонду оплаты труда идет на пополнение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Директор МБОУ СОШ № 4 г. Балтийска

Л.Н. Чапля