

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Управляющего
совета МОУ СОШ № 4
_____ Е.Н.Ремез
31 декабря 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО
на общем собрании
коллектива

31 декабря 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 4
_____ Л.Н.Чапля

31 декабря 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о моральном и материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 4 г. Балтийска

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок и условия морального и материального стимулирования работников образовательного учреждения (далее - ОУ) по результатам труда, включая показатели результативности, эффективности и продуктивности труда всех категорий работников школы:

- педагогических работников;
- административно-управленческого персонала;
- учебно-вспомогательного персонала;
- младшего обслуживающего персонала.

1.2. Моральное и материальное стимулирование осуществляется в целях усиления заинтересованности работников ОУ в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, укрепления материально-технической базы ОУ, создания современных условий для успешной реализации программы развития ОУ, достижения оптимального качества образовательных результатов.

1.3. Для реализации поставленных целей в школе вводятся следующие виды морального и материального поощрения работников:

- объявление благодарности в приказе директора с занесением в трудовую книжку;
- награждение Почётной грамотой школы;
- представление к награждению Почётной грамотой управления образования администрации Балтийского муниципального района, Почётной грамотой Министерства образования Правительства Калининградской области, Почётной грамотой Министерства образования Российской Федерации.
- представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации»;
- представление к присвоению почётного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации»;
- премирование за достижение высокого уровня продуктивности профессиональной деятельности;
- поощрительные выплаты за успешное и качественное выполнение особо важных и срочных работ.

1.4. При оценке труда работника школы в пределах его профессиональной компетенции учитываются следующие показатели качества:

- высокая эффективность педагогического труда;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- сохранение контингента учащихся;
- работа по сохранению и укреплению здоровья учащихся;
- выполнение особо важной для ОУ работы;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в ОУ, а также мероприятиях, повышающих авторитет и улучшающих имидж ОУ;
- руководство внеурочной деятельностью по предмету;
- успешное выполнение плановых показателей;
- применение современных технологий обучения и воспитания;
- активная работа с общественностью;
- создание и реализация планов и программ обеспечения качества образования;
- работа по проблеме общественно-государственного развития ОУ;
- эффективная работа с родителями (законными представителями);
- активное участие в общественной жизни школы, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы.

1.5. Настоящее Положение принимается на общем собрании коллектива ОУ. Вводится в действие приказом директора. Контроль его исполнения осуществляет Управляющий совет ОУ.

2. Порядок представления к награждению

2.1. Представление к награждению Почётными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации» и присвоению почётного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» производится последовательно от уровня к уровню.

2.2. Награждение почётными грамотами разного уровня, а также представление к награждению нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации» и присвоению почётного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» производится в следующем порядке:

- выдвижение кандидатуры профессиональным сообществом, методическим объединением, родительским сообществом;
- обсуждение кандидатуры и принятие решения на Педагогическом совете или Общем собрании трудового коллектива.

2.3. Своевременное оформление документов для награждения нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации» и присвоения почётного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» осуществляет заместитель директора по научно-методической работе.

3. Порядок установления и осуществления поощрительных выплат

3.1. Премирование работников ОУ, а также установление и осуществление поощрительных выплат производится по результатам, установленным экспертной комиссией и утверждённым Управляющим советом ОУ, из средств стимулирующего фонда оплаты труда.

3.2. Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по следующей формуле:

$$ФОТ_{ст} = ФОТ_{надб} + ФОТ_{прем}$$

где:

$\Phi OT_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

$\Phi OT_{надб}$ – доля стимулирующей части фонда оплаты труда для ежемесячных надбавок за участие в инновационной и опытно-экспериментальной деятельности, внедрение современных, в т. ч. информационных технологий в образовательную практику, индивидуализацию и вариативность образовательного процесса в работе с одаренными детьми, в работе со слабоуспевающими детьми, детьми с ограниченными возможностями по здоровью;

$\Phi OT_{прем}$ – доля стимулирующей части фонда оплаты труда для систематических поощрительных выплат за качество труда.

3.3. Доплаты устанавливаются приказом директора.

3.4. Приказом директора могут назначаться разовые премии:

• к юбилейным датам со дня рождения 45 лет 50, 55 лет 60, 65 лет	3 000 рублей 5 000 рублей 10 000 рублей
• к юбилейным датам трудовой деятельности	2 000 рублей
• в связи с уходом на пенсию	3 000 рублей
• в честь Дня учителя	В соответствии с коэффициентом трудового участия в организации учебно-воспитательного процесса

3.5. Ежемесячные надбавки устанавливаются на определенный период времени за выполнение конкретного объема работ, предусмотренного индивидуальным планом работника по осуществлению инновационной, экспериментальной деятельности (в т. ч. за разработку и реализацию индивидуальных и групповых проектов), а также за внедрение современных технологий в образовательную практику, за индивидуализацию и вариативность образовательного процесса в работе с одаренными детьми, в работе со слабоуспевающими детьми, детьми с ограниченными возможностями здоровья.

3.6. Надбавка **отменяется** или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора.

3.7. **Основанием** для установления разовых премий и осуществления поощрительных выплат являются следующие качественные показатели:

- обеспечение современного качества общего образования;
- достижение обучающимися высоких показателей;
- высокие достижения в ЕГЭ, ГИА и других формах внешней экспертизы оценки качества;
- наличие призеров олимпиад, смотров, конкурсов конференций и других видов соревнований различных уровней;
- сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса;
- обеспечение результативности и эффективности воспитательной работы;
- обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса;
- педагогическое сопровождение творческой, проектной, исследовательской деятельности обучающихся;
- разработка и внедрение программ сопровождения, рабочих программ и технологических карт реализации Федерального государственного стандарта;

- деятельное, результативное участие в инновационной, экспериментальной и методической работе ОУ, разработка и внедрение программ оценки качества образовательного процесса в ОУ;
- высокий уровень организации мониторинга учебно-воспитательного процесса – системы оценки качества образования в ОУ;
- высокий уровень аналитической деятельности по разным направлениям;
- организация систематического контроля информационно-методического обеспечения образовательного процесса, ведения учебной документации и других направлений внутреннего контроля; высокий уровень проведения промежуточной и итоговой аттестации;
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;
- квалифицированное сопровождение системы принятия управленческих решений в рамках профессиональной компетентности;
- качественное ведение баз информационных систем

3.8. Критерии и индикаторы для установления разовых премий и осуществления поощрительных выплат педагогическим работникам школы:

Код показателя	Критерии и индикаторы назначения поощрительных выплат	Сумма поощрения
3.8.1.	<p>Результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников (за каждого учащегося):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный этап: <ul style="list-style-type: none"> - победитель - призер • Региональный этап <ul style="list-style-type: none"> -участие -победитель, призер • Всероссийский этап 	<p>До 3000 р. До 2000 р.</p> <p>2000 р 4000 р. 5000 р.</p>
3.8.2.	<p>За результативность участия школьников, воспитанников ГДО в творческих конкурсах, научно-практических конференциях и соревнованиях, проводимых по линии Министерства образования РФ и Калининградской области, управления образования БМР (за каждую конкурсную работу):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень • Региональный уровень • Всероссийский уровень • Международный уровень 	<p>до1000 р. до 2000 р. до 3000 р. до 4000 р.</p>
3.8.3.	<p>За активное участия школьников, воспитанников ГДО в творческих конкурсах, научно-практических конференциях и соревнованиях, проводимых по линии Министерства образования РФ и Калининградской области, управления образования администрации БМР. (1 раз – в год)</p>	<p>До 3000 р.</p>
3.8.4.	<p>За результативность участия школьников, воспитанников ГДО в творческих конкурсах, научно-практических конференциях и соревнованиях, проводимых по линии организаций и учреждений не указанных в п.3.8.2. (за конкурс):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень 	<p>До 500 р.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Региональный уровень • Всероссийский уровень • Международный уровень 	До 1000 р. До 2000 р. До 3000 р.
3.8.5.	За качественную организацию и проведение кружковых занятий, реализацию проектной деятельности творческих, художественных, интеллектуальных и спортивных направлений (пропорционально количеству ставок, участников проекта)	До 3000р.
3.8.6.	Разработка и внедрения рабочих программ и технологических карт реализации Федерального государственного стандарта, индивидуальных учебных планов	До 2000 р.
3.8.7.	Организация сетевого взаимодействия в социуме с ориентацией на познавательные, духовно-нравственные и культуuroобразующие составляющие	До 3000 р.
3.8.8.	Распространение и обобщение опыта, получившего позитивные отзывы: <ul style="list-style-type: none"> • школьный уровень • муниципальный уровень • региональный уровень • межрегиональный уровень • всероссийский уровень 	До 500 р. До 1000 р. До 2000 р. До 3000 р. До 4000 р.
3.8.9.	Наличие методических разработок, статей из опыта работы педагога, опубликованных в различных изданиях за отчётный период: <ul style="list-style-type: none"> • в сборниках муниципального уровня • в сборниках регионального уровня • в сборниках федерального уровня 	До 1000 р. До 2000 р. До 3000 р.
3.8.10.	Участие в создании проектов развития, иных конкурсных проектов, программ, мероприятий, способствующих поддержанию позитивного имиджа школы	До 5000 р.
3.8.11.	Эффективность участия в наполнении школьного сайта, систематическое редактирование материалов	До 3000 р.
3.8.12.	Средний балл ЕГЭ при 100% успеваемости не ниже среднестатистического по муниципалитету <ul style="list-style-type: none"> • по русскому языку, математике • по экзаменам по выбору (4 и более сдававших) • по экзаменам по выбору (1-3 сдававших) 	3000 р. 2000 р. 1500 р.
3.8.13.	Наличие выпускников 11-х классов, набравших 90-100 баллов по результатам ЕГЭ	3000 р. за каждого ученика
3.8.14.	Уровень, качество обученности, средний балл по результатам ГИА выпускников 9-х классов не ниже среднестатистического по муниципалитету <ul style="list-style-type: none"> • по русскому языку, математике • по экзаменам по выбору 	3000 р. 2000 р.
3.8.15.	Наличие выпускников 9-х классов, набравших максимальное количество баллов по результатам ГИА	2500 р. за каждого ученика
3.8.16.	Уровень и качество обученности по итогам мониторингов и других форм внешней экспертизы оценки качества образования не ниже среднестатистических по муниципалитету (региону)	До 2000 р.

3.8.17.	За руководство творческими рабочими группами	До 2000 р.
3.8.18.	За результативность в индивидуальной работе с детьми из социально неблагополучных семей	До 2000 р.
3.8.19.	За создание предметно - развивающей среды в групповых помещениях	До 3000 р
3.8.20	За высокий уровень организации учебно – воспитательного процесса в ГДО	До 2000 р.
3.8.21	Обучение на курсах по изучению иностранных языков, повышение квалификации на курсах по владению иностранными языками	1000 рублей
3.8.22	Получение международных сертификатов по установлению различного уровня владения иностранным языком.	5000 рублей
3.8.23	Получение обучающимися международных сертификатов по владению иностранным языком	3000лей

3.11 Критерии и индикаторы для установления разовых премий и осуществления поощрительных выплат *младшему обслуживающему персоналу*:

Код показателя	Критерии и индикаторы назначения поощрительных выплат	Сумма поощрения
3.11.1.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 2000 р.
3.11.2.	Качественное проведение косметических ремонтных работ	До 3000 р.
3.11.3.	Обеспечение сохранности инвентаря, имущества, экономное расходование моющих и чистящих средств, электроэнергии, воды	До 3000 р.
3.11.4.	Высокое качество содержания помещений школы и пришкольной территории в соответствии с требованиями СанПиНа	До 3000 р.
3.11.5.	За благоустройство территории школы и внутришкольных помещений	До 3000 р.
3.11.6	Оказание помощи воспитателям в подготовке и проведении всех режимных требований	До 3000 р.

3.13 Размеры разовых поощрительных выплат и премий устанавливаются **по итогам месяца** выплачиваются равными долями в следующем порядке:

- экспертная группа, в состав которой входят руководители профессиональных сообществ, социально-психологическая служба, администрация школы, проводит оценку достижений и определяет коэффициент трудового участия (далее – КТУ) работника (в соответствии с Приложением);
- Управляющий совет рассматривает и утверждает результаты экспертной группы и определяет размеры премий каждого поощряемого работника по формуле:

$$P_p = \Phi_0 / B_0 \times C$$

где:

P_p – размер разовой поощрительной выплаты работнику ОУ;

Φ_0 – доля поощрительного фонда, определяемого для премирования и поощрительных выплат за квартал.

B_0 – общая сумма баллов, набранная всеми работниками ОУ;

C – сумма баллов, набранная работниками для премирования и (или) поощрительных выплат.

3.14 Премирование за достижение высокого уровня продуктивности профессиональной деятельности осуществляется на основании справок заместителя директора по результатам:

- административной экспертизы качества образования;
- проведения ЕГЭ;
- государственной итоговой аттестации выпускников основной школы (если она проходит в новом формате);
- городских, областных контрольных работ;
- мониторинга качества образования;
- других форм внешней независимой оценки качества образования;
- участия обучающихся и педагогов в городских, региональных, всероссийских и международных научно-практических конференциях;
- участия обучающихся и педагогов в интеллектуальных турнирах, смотрах, конкурсах и других формах общественного предъявления образовательных достижений;
- мониторинга уровня сохранности здоровья школьников;
- мониторинга психологического комфорта учащихся;
- мониторинга результативности организации адаптационных процессов.

3.15 Поощрительные выплаты за продуктивность деятельности, направленной на повышение качества образования, осуществляются при условии:

- создания работником (или группой работников) качественного документа – программы, проекта, методической разработки, доклада и т. д.;
- получения педагогом высокой рейтинговой оценки по итогам аналитической работы экспертной группы;
- получения высокой экспертной оценки созданного педагогом продукта со стороны.

3.16 Поощрительные выплаты за успешное и качественное выполнение особо важных и срочных работ осуществляются при условии высокой экспертной оценки выполнения данных работ по представлению директора.

3.17 Наименование показателей, критерии и индикаторы назначения поощрительных выплат представлены в таблице:

<i>Код показателя</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Критерии и индикаторы назначения поощрительных выплат</i>	<i>Количество баллов</i>
Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс			
3.17.1	Качество образовательных результатов	3.17.1.1 <ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие неуспевающих в 100% классов, где учитель ведёт преподавание предмета, по результатам завершения отчетного периода по предметам: • русскому языку и литературе, математике 	4 балла

		3.17.1.1 <ul style="list-style-type: none"> физике, химии, обществознанию, иностранному языку, информатике, истории, биологии, географии, а также по основным предметам 2-4 классов 	3 балла
		3.17.1.1 <ul style="list-style-type: none"> по остальным предметам 	2 балла
		3.17.1.2. Уровень качества по предметам в %: <ul style="list-style-type: none"> 35 и более – по русскому языку, математике 	4 балла
		3.17.1.2 <ul style="list-style-type: none"> 45 и более – по иностранному языку, физике, информатике, биологии, географии; химии, обществознанию, истории, литературе, а также по основным предметам 2-4 классов 	3 балла
		3.17.1.2 <ul style="list-style-type: none"> 50 более по остальным предметам 	2 балла
		3.17.1.3. Систематические консультации для слабоуспевающих учащихся	3 балла
		3.17.1.4. Систематические консультации для родителей и учащихся	2 балла
		3.17.1.5. Организация образовательных экскурсий, мероприятий по повышению мотивации к изучению предмета	3 балла
Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс, а также иным педагогическим работникам			
3.17.2.	Эффективность педагогического сопровождения внеурочной деятельности обучающихся	3.17.2.1. Обеспечение включённости родителей в деятельность органов общественного управления школой (один раз в полугодие)	1 балл
		3.17.2.2. Качественная организация и проведение внеклассных мероприятий учебного, воспитательного и развивающего характера (при наличии методической разработки, оформленной по форме)	3 балла
		3.17.2.3. Высокий процент занятости учащихся во внеурочное время: <ul style="list-style-type: none"> 60-70% в 8-11 классах 70-80% в 5-7 классах 90-100% в 1-4 классах 	1 балл
		3.17.2.4 Участие в конкурсах, олимпиадах, конкурсных мероприятиях	5 баллов

3.17.3.	Эффективность организационно-педагогического сопровождения воспитательной работы в школе	3.17.3.1. Деятельность классного руководителя по организации дежурства по школе (за каждое дежурство)	1 балла
		3.17.3.2. Эффективная организация учащихся на общешкольные совместные дела	По 1 баллу
3.17.4.	Деятельность, связанная с активизацией изучения и владения иностранными языками	3.17.4.1 Участие в зарубежных стажировках, международных проектах с выступлением на иностранном языке	10 баллов
		3.17.4.2 Увеличение обучающихся, которые сдают иностранный язык в качестве предмета по выбору на государственной итоговой аттестации по сравнению с прошлым годом	5 баллов
3.17.5.	Эффективность применения педагогом здоровьесберегающих или восстанавливающих здоровье технологий	3.17.5.1. Инициативность в организации и проведении дня здоровья, других оздоровительных мероприятий	2 балла
		3.17.5.2. Сопровождение классным руководителем учащихся, охваченных организованным горячим питанием, при условии охвата: <ul style="list-style-type: none"> • 1-4 классы – 80-100%; • 5-7 классы – 30-50%; • 8-11 классы – 20-30% 	3 балла, если
		3.17.5.3. За качественное проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни при условии предоставления разработки, отчета и рефлексии.	3 балла
		3.17.5.4 Контроль классного руководителя за питанием учащихся, оформление документов по питанию	1 балл
3.17.6.	Эффективность социально – педагогического и психологического сопровождения образовательного процесса	3.17.6.1. Эффективность работы с семьей (посещение родительских собраний и т.д.)	1 балл
		3.17.6.2. Эффективность сопровождения вновь прибывших учащихся в период адаптации (1 месяц) в коллективе	1 балл
		3.17.6.3. Обеспечение включенности обучающихся, требующих усиленного педагогического внимания, в проектную, трудовую, творческую деятельность	1 балл
		3.17.6.5. Эффективность индивидуальных бесед, проводимых с учащимися и их родителями (законными представителями)	1 балл

3.17.7.	Эффективность организации, участия и проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	3.17.7.1. Организация и проведение открытых мероприятий по предмету	5 баллов
3.17.8.	Эффективное наполнение официального школьного сайта	3.17.8.1. Своевременное предоставление информации на сайт в соответствии с приказом	2 балла
3.17.9.	Сохранность интерактивного и мультимедийного оборудования	3.17.9.1. Качество состояния интерактивного и мультимедийного оборудования	1 балл
3.17.10.	Электронный дневник и журнал	3.17.10.1. Своевременность и полнота заполнения	5 баллов
3.17.11	Участие в проведении государственной итоговой аттестации	3.17.11.1 Организатор ЕГЭ, ОГЭ	3 балла
		3.17.11.1 Эксперт ЕГЭ, ОГЭ	5 баллов
		3.17.11.2 Сопровождающий ЕГЭ, ОГЭ	2 балла
3.17.12	Профессиональный рост	Участие в профессиональных конкурсах («Учитель года», «Классный классный и т. д.)	До 10 баллов
		Аттестация на - высшую квалификационную категорию - первую	30 баллов 20 баллов
		Повышение квалификации - курсы повышения квалификации объемом не менее 72 часов - система семинаров продолжительностью от 24 до 72 ч. - отдельный семинар, конференция и т.д.	5 баллов 4 балла 3 балла
		Самообразование педагога - Своевременное составление плана по самообразованию педагога - отчет о самообразовании педагога	4 балла 2 балла
3.17.13	Эффективность культурно – эстетического воспитания	3.17.13.1 Организация и посещение культурно – массовых учреждений	1 балл
3.17.14	Своевременное и качественное оформление учетно – отчетной документации	3.17.14.13а позицию	1 балл

3.17.15	Эффективность использования учебных кабинетов и учебно – методической базы	3.17.15.1 Подготовка классных комнат к новому учебному году	2 балла
3.17.16	Взаимозаменяемость	3.17.16.1 более 3 уроков	2 балла
3.17.17	Деятельность, связанная с реализацией ФГОС	3.17.17.1 Проектирование уроков в контексте реализации требований ФГОС	7 баллов
3.17.18	Общественная организационно – педагогическая деятельность	3.17.18.1 За выполнение дополнительной работы, не входящей в круг обязанностей	До 30 баллов

3.18 Сумма, оставшаяся после распределения стимулирующей части, накапливается и распределяется по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат 3 раза в год:

- июнь – по итогам работы учебного года
- сентябрь – по итогам подготовки школы к новому учебному году
- декабрь – по итогам работы календарного года

3.19 Карты оценивания подлежат хранению в течение 6 месяцев, по истечению данного срока карты подлежат уничтожению

3.20 Работник школы не представляется к премированию в случае нахождения работника на больничном листе и наложения на него дисциплинарного взыскания за допущенное или выявленное нарушение в отчетный период. Основанием для принятия такого решения является приказ директора о применении дисциплинарного взыскания.

3.21 Ежемесячные доплаты и надбавки, а также премирование директора производится учредителем школы из общего стимулирующего фонда. Размер доплат, надбавок и поощрительных выплат директору определяется учредителем.