

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
Совета МБОУ СОШ № 4
_____ А.Е. Ремез
2 сентября 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 4
_____ Л.Н. Чапля
2 сентября 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о коллективном договоре

1. Коллективный договор заключается между работодателем и работниками и является актом, регулирующим социально – трудовые отношения

2. Коллективный договор заключается в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально – трудовых и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально – экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашениями.

3. Сторонами коллективного договора являются:

- представитель от работников учреждения
- работодатель

4. Действие коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

5. Стороны договариваются, о том, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания.

6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

7. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

8. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

9. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока ликвидации.

10. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленным ТК РФ.

11. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

12. Пересмотр обязательств коллективного договора не может приводить к снижению уровня социально – экономического положения работников учреждения.

13. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами.

14. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами (либо с даты, указанной в коллективном договоре по соглашению сторон).

15. Перечень локальных нормативных актов, содержащие нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение трудового коллектива:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о новой системе оплаты труда работников;
- соглашение по охране труда;
- другие локальные нормативные акты.

16. Стороны определяют следующие формы управления учреждением непосредственно работниками и через Совет трудового коллектива - учет мнения (по согласованию) Совета:

- консультации с работодателем по вопросам локальных нормативных актов;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч. 2 ст. 53 ТК РФ, и по иным вопросам, предусмотренным в коллективном договоре;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесении предложений по её совершенствованию;
- участие в разработке и принятии коллективного договора;
- другие формы.

17. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

18. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.

19. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий ООС по выполнению договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников.

20. Рассматривают все возникшие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

21. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, используя все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения – забастовки.

22. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

23. Коллективный договор действует в течение 3 лет со дня его подписания.

24. Переговоры по заключению нового коллективного договора начинаются за 2 месяца до окончания срока действия действующего договора.